

Кто-то приходит, кто-то уходит

По данным 4,5 тысяч организаций¹⁾ Кировской области численность штатных работников на конец 3 квартала 2019 года составила 282,4 тыс. человек.

Численность выбывших работников в 3 квартале увеличилась не только по сравнению с предыдущим (на 17%), но и по сравнению с аналогичным кварталом прошлого года (на 9,2%) и составила 26,4 тыс. человек.

Причины выбытия работников из организаций различны: работники нашли более высокооплачиваемую работу или работу с возможностью карьерного роста, или лучшими условиями и организацией труда на предприятии. Но не всегда причина выбытия – это желание работника. Существуют и объективные факторы, такие как сокращение численности или штата организации, введение новых технологий, несоответствие занимаемой должности.

Какими бы ни были причины увольнений, в большинстве случаев среди оснований расторжения трудового договора в отчетном квартале зафиксировано собственное желание – 66,3% от общей численности выбывших. Кроме того, по соглашению сторон выбыли 5%; в связи с сокращением численности или штата работников – 2,3% и по иным основаниям, например, из-за истечения срока трудового договора или срочного трудового договора, – 26,4%.

Следует отметить высокую текучесть кадров (наибольшее число уволенных к списочной численности работников соответствующего вида деятельности) в организациях водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (65,8%); в организациях, осуществляющих деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (60,3%); наименьшую – в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (4,6%).

Численность принятых в организации области работников в 3 квартале 2019 года составила 26,4 тыс. человек, что больше, чем в предыдущем квартале и в 3 квартале 2018 года, на 44,4% и 9,1% соответственно. Как правило, это обусловлено зачислением в штат работников, принимаемых на летний период (лиц в возрасте до 18 лет, на сезонные работы, на время отпусков).

При этом наибольшее число принятых отмечено в организациях, осуществляющих деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (38,2% к штатной численности этого вида деятельности), наименьшее – осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых (4,5%).

На 30 сентября 2019 года зафиксирован рост числа требуемых работников на вакантные рабочие места по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (на 8,6%) и снижение востребованности по сравнению с вакансиями на конец 2 квартала текущего года (на 10,5%).

¹⁾ Организации (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек.

Высокая потребность в работниках отмечена в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (26,5% от общего числа требуемых работников), обрабатывающих производств (21,8%). Низкий спрос на рабочую силу наблюдался в организациях водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (0,02%).

Основные характеристики движения работников организаций Кировской области в 3 квартале 2019 года

